

රුහුණ විශ්වවිද්‍යාලය

සමාජ විද්‍යාව පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති උපාධි පාඨමාලාව - 2016/2017

පළමු සමාසික අවසාන පරීක්ෂණය - 2017 ජූලි

SOC 6144 - සංවිධාන වර්ගාව

ප්‍රශ්න හතරකට (04) පමණක් පිළිතුරු සපයන්න.

(පැහැදිලි අත් අකුරින් පිළිතුරු ලිවිය යුතුය.)

කාලය : පැය 03 යි.

01. සංවිධාන වර්ගාව (Organizational Behavior) නම් විෂය ඔබ අර්ථ දක්වන්නේ කෙසේ දැයි එහි විෂය පථය ඇසුරින් පැහැදිලි කරන්න.
(ලකුණු 15)
02. සංවිධාන සංස්කෘතිය (Organizational Culture) යන්න අර්ථ දක්වා, ආයතනික පෞර්ෂත්වය ස්ථාපිත කිරීම සම්බන්ධයෙන් එහි ඇති වැදගත්කම කවරේ දැයි පෙන්වා දෙන්න.
(ලකුණු 15)
03. ආයතනික පරිසරයක් තුළ සමූහ ක්‍රියාකාරිත්වය හා බැඳුණු සමූහ ධර්මතා (Group Norms) කණ්ඩායම් ඵලදායිතාව (Group Effectiveness) කෙරෙහි බලපාන ආකාරය පිළිබඳ විමසීමක් කරන්න.
(ලකුණු 15)
04. “ඵලදායි සංනිවේදනය (Effective Communications) කාර්යක්ෂම කළමනාකරණයකට පදනම සකසන්නකි.” එකඟ වන්නේ ද? පිළිතුරට හේතු දක්වන්න.
(ලකුණු 15)
05. රැකියා ආතතිය (Job Stress) යන්න අර්ථ දක්වා, ආතතියෙහි සාමාන්‍යමත තත්වයන් කළමනාකරණය කර ගැනීමේදී භාවිත කළ හැකි උපාය මාර්ගයන් කවරේ දැයි විග්‍රහ කරන්න.
(ලකුණු 15)

06. සංවිධාන ක්‍රියාකාරිත්වයේදී තාර්කික තීරණ (Rational Decisions) ගැනීමේ ක්‍රමෝපායන් පිළිබඳ ඉදිරිපත් වී ඇති කළමනාකරණ පැහැදිලි කිරීම් කවරේ දැයි පෙන්වා දෙන්න.

(ලකුණු 15)

07. පහත සඳහන් මාතෘකා දෙකක් (02) සඳහා සටහන් සපයන්න.

- i. මානව සම්බන්ධතා ප්‍රවේශය (Human Relationship Approach)
- ii. සංවිධාන දේශපාලනය (Organizational Politics)
- iii. සමූහ සංශක්තිකභාවය (Group Cohesiveness)
- iv. කාල කළමනාකරණය (Time Management)
- v. සංජානන දෝශ (Perception Errors)

(එක් කොටසකට ලකුණු 7 ½ ක් බැගින්.)

@@@@@@