රුහුණ විශ්වවිද්‍යාලය
පශ්වාද් උපාධි අධ්‍යයන පීඨය

UNIVERSITY OF RUHUNA
06 JUL 2023
LIBRARY - MATARA

2020/2021 අධ්‍යයන වර්ෂය

සමාජ විද්‍යාව පිළිබඳ ශාස්ත්‍රපති උපාධි පළමු සමාසික අවසාන පරීක්ෂණය - 2022 ජනවාරි

SOC 6144 - සංවිධාන චර්යාව

ප්‍රශ්න හතරකට (04) පමණක් පිළිතුරු සපයන්න.
එක් ප්‍රශ්නයකට ලකුණු 15 බැගිනි.

සැ. යු. : අත් අකුරු පැහැදිලි විය යුතු ය.

කාලය : පැය තුනයි.

---

01. ආයතනික කළමනාකරණය සම්බන්ධයෙන් ගොඩනැගී ඇති විද්‍යාත්මක කළමනාකරණ න්‍යාය (The Scientific Management Theory) සහ මානව සම්බන්ධතා ප්‍රවේශය (The Human Relation Approach) වෙතින් ඉදිරිපත් වූ අදහස්වල පරස්පරතාවයන් කවරේදැයි පැහැදිලි කරන්න.

02. "සංවිධාන දේශපාලනය, ආයතන ක්‍රියාකාරීත්වයෙන් මුළුමනින් බැහැර කළ නොහැක්කේ, එය සංවිධානයක් තුළ සිදුවන යම් යම් වෙනස්කම්වලට ප්‍රතිචාරයක් ලෙස හටගන්නා නිසයි." විමසන්න.

03. සංවිධාන ගැටුමක් යනු කුමක්දැයි අර්ථ දක්වා, සංවිධානයක ගැටුම් කළමනාකරණය සඳහා පවතින ඉඩ ප්‍රස්තා මොනාවාදැයි විෂය දැනුම ඇසුරින් පැහැදිලි කරන්න.

04. "පුද්ගලයන්ගේ පෞරුෂය විනිශ්වය කිරීමට රැකියා සම්මුඛ සාකච්ඡා (Job Interviews) භාවිතා කරයි". විනාඩි කිහිපයක පුද්ගල හමුවීමකින් සේවකයකුගේ පෞරුෂය නිවැරදිව විනිශ්වය කළ හැකි ද යන්න න්‍යායාත්මක ව විමසීමට ලක් කරන්න.

05. සේවක අභිප්‍රේරණය (Employee Motivation) යන්න අර්ථ දක්වා, සේවක දිරිගැන්වීම සඳහා භාවිත කළ හැකි කළමනාකරණ උපාය මාර්ගයන් කවරේදැයි ඔබ ඉගෙනගත් න්‍යායාත්මක පැහැදිලි කිරීම් ඇසුරින් විස්තර කරන්න.

06. වැඩ පරිසරය තුළ ඇතිවන රැකියා ආතතිය (Job Stress) කළමනාකරණය කරගැනීම සම්බන්ධයෙන් ඉදිරිපත් වී ඇති උපාය මාර්ගයන් කවරේදැයි පෙන්වා දී, රැකියා ආතතිය කළමනාකරණය කරගැනීමේ වැදගත්කම පෙන්වා දෙන්න.

07. පහත සඳහන් මාතෘකා අතුරින් **ඕනෑම දෙකක් (02)** පිළිබඳ සටහන් ලියන්න.

    i. සංවිධාන චර්යාව අධ්‍යයනය සඳහා දායක වන ප්‍රධාන චර්යාත්මක විද්‍යා විෂයයන්
    ii. සංවිධානයක පුද්ගල සහ කණ්ඩායම් චර්යාව කළමනාකරණය සඳහා ඇති අභියෝග
    iii. මානව සම්පත් කළමනාකරණ ආකෘතිය
    iv. සංවිධාන සන්නිවේදනය
    v. නායකත්ව චර්යාව

(එක් කොටසකට ලකුණු 7.5 බැගිනි.)

@@@@@@@@@